

Udviklingsplan for Blvstrød Børnehus – udviklingsår 2023

- på baggrund af tilsynet KIDS gennemført i april 2022.

Pilelunden:

I KIDS materialet scorer Afdeling Pilelunden i kategorien for fokuseret indsats og der er udarbejdet en udviklingsplan for hvert team ift. de identificerede læringspointer og ift. anbefalingerne i denne rapport.

Anbefalinger vedrørende struktur:

- Det anbefales, at ledelsen sikrer rammer, hvor medarbejderne samlet har mulighed for refleksion over egen men også fælles praksis, og hvor der systematisk kan evalueres på de metoder og strukturer, de har valgt for organisationen, da de understøtter den fortsatte implementering af en systematisk evaluering- og læringskultur og giver mulighed for en kontinuerlig udvikling af såvel ledelsespraksis som pædagogisk praksis.
- Det anbefales, at der fortsat er fokus på organisering af kompetenceudvikling for alle medarbejdere og gerne tæt på praksis.

Anbefalinger vedrørende processer:

- Det anbefales, at ledelsen holder fast i en fortsat nysgerrig og anerkendende tilgang i udviklingen af de professionelle fællesskaber hen imod dygtige og kompetence team, hvor alle oplever at have ansvar for kerneopgaven.

Anbefalinger vedrørende Børneperspektivet:

- Det anbefales, at ledelsen igangsætter en proces, hvor alle medarbejder bliver bevidste om kvaliteten af deres dialog med børnene.
- Det anbefales, at børnenes perspektiv inddrages systematisk i evalueringen af de pædagogiske læringsmiljøer.
- Det anbefales, at ledelsen understøtter, at det pædagogiske personale bliver bevidste om, hvordan de i højere grad får fokus på børnenes leg, i understøttelse af legen og de forskellige legeformer og de voksnes egen deltagelse i legen.

Anbefalinger vedrørende den styrkede læreplan:

- Det anbefales, at ledelsen fortsætter det systematiske arbejde med at få gjort den styrkede pædagogiske læreplan nærværende og present for medarbejdere, forældre og dem selv som ledelse.
- Det anbefales, at ledelsen har fokus på alle medarbejders mulighed for at bidrage til de faglige refleksioner. Heri også have fokus på, hvordan tydelig kommunikation og forventningsafstemning kan styrke medarbejdernes refleksionskompetencer.

Allerød Kommune



Dato: December 2022

Anbefalinger vedrørende resultatet af KIDS:

- Det anbefales, at ledelsen fortsat bruger KIDS materialet til at sætte retning for forbedringsarbejdet omkring de pædagogiske læringsmiljøer
- Det anbefales, at ledelsen sætter særligt fokus på temaerne *Erfaringsdannelse, kreativ og kritisk tænkning og Kommunikation og sprog*.
- Det anbefales, at ledelse og personale sætter fokus på, hvordan de fastholder den gode score i temaerne *Relationer* og fortsætter den gode progression i temaet *Leg og aktivitet*.

Bøgelunden:

I KIDS materialet scorer Afdeling Bøgelunden i kategorien for generel indsats og skal nu udarbejde en udviklingsplan for hvert team ift. de identificerede læringspointer og ift anbefalingerne i denne rapport, en udviklingsplan der kan understøtte det fine udviklingsarbejde der allerede er i gang i fht. den pædagogiske praksis og læringsfællesskaberne for både børn og voksne.

Anbefalinger vedrørende struktur:

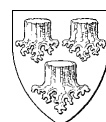
- Det anbefales, at ledelsen sikrer rammer, hvor medarbejderne samlet har mulighed for refleksion og egen og fælles praksis, og hvor der systematisk kan evalueres på de metoder og strukturer, de har valgt for organisationen, da de understøtter den fortsatte implementering af en systematisk evaluering- og læringskultur og giver mulighed for en kontinuerlig udvikling af såvel ledelsespraksis som pædagogisk praksis.
- Det anbefales, at afdelingen har fokus på at opbygge traditioner og herigennem sætte fokus på børn og medarbejderes oplevelse af at være en del af et større fællesskab.

Anbefalinger vedrørende processer:

- Det anbefales, at ledelsen holder fast i en fortsat nysgerrig og anerkendende tilgang i udviklingen af de professionelle fællesskaber hen imod dygtige og kompetence team, hvor alle oplever at have ansvar for kerneopgaven.

Anbefalinger vedrørende Børneperspektivet:

- Det anbefales, at ledelsen igangsætter en proces, hvor alle medarbejder bliver bevidste om kvaliteten af deres dialog med børnene.
- Det anbefales, at medarbejderne inddrager børneinterview og andre metoder der sikre børnenes perspektiv i evalueringen af de pædagogiske læringsmiljøer.



- Det anbefales, at ledelsen understøtter, at det pædagogiske personale bliver bevidste om, hvordan de i højere grad får fokus på børnenes leg, i understøttelse af legen og de forskellige legeformer og de voksnes egen deltagelse i legen.

Anbefalinger vedrørende den styrkede læreplan:

- Det anbefales, at ledelsen fortsætter det systematiske arbejde med at få gjort den styrkede pædagogiske læreplan nærværende og present for medarbejdere, forældre og dem selv som ledelse.
- Det anbefales, at ledelsen har fokus på alle medarbejders mulighed for at bidrage til de faglige refleksioner. Heri også have fokus på, hvordan tydelig kommunikation og forventningsafstemning kan styrke medarbejdernes refleksionskompetencer.

Anbefalinger vedrørende resultatet af KIDS:

- Det anbefales, at Afdeling Bøgelunden sætter fokus på temaerne *Erfaringsdannelse, kreativ og kritisk tænkning og Demokrati og deltagelse*, der scorer lavest ved dette års måling.
- Det anbefales, at Afdeling Bøgelunden sætter fokus på, hvordan de fastholder den gode score i temaerne *Relationer og Selvet og kroppen*.

Hvert team har udarbejdet en udviklingsplan med ovenstående fokusområder, der er udarbejdet på baggrund af tilsynsrapporten og læringssamtalen i samarbejde med ledelsen, Faglige Fyrtårne og det enkelte team.

I Klyngen har vi disse fælles fokusområder, som vi inddrager i det daglige, i planlægningen af læringsmiljøer, på teammøder og personalemøder såvel som i kompetenceudviklingen i medarbejdergruppen:

Børneperspektiv

Sprog og kommunikation

Erfaringsdannelse, kreativ og kritisk tænkning

Demokrati og deltagelse

Udviklingsplanerne skal ses som et aktivt redskab, hvor de pædagogiske ledere inddrager planen i det pædagogiske arbejde og i tilrettelæggelsen af de pædagogiske læringsmiljøer på teammøder og personalemøder og ikke mindst i den daglige sparring med medarbejderne i arbejdet omkring børnene. Samtidig skal udviklingsplanen have en tæt sammenhæng i vores Pædagogiske læreplan, der evalueres primo 2023.

Lone Sommer Hansen
Klyngeleder
Bløvstrød Børnehus

